

# 清風重科



2022 年第 2 期（总第 2 期）

中共重庆市科学技术研究院委员会  
中共重庆市科学技术研究院纪律检查委员会

# 目 录

工作简讯.....	1
工作纪实	
党建引领促发展 科技创新谱新篇 .....	5
学思践悟	
扣好廉洁从政的“第一粒扣子” .....	8
科研诚信	
从四个维度判定科研不端行为的“灰色地带” .....	16
警钟长鸣	
近期市内三起党纪政务处分 .....	21
他在“管家式”服务中彻底沦陷 .....	24
超发的加班补助 .....	26
廉洁文化	
传承优良家风 涵养廉洁文化 .....	28
廉洁成语溯源   克己奉公 .....	31

4月20日至5月11日，根据院党委安排，院纪委组织纪党建工作处、资产财务处、检监察室、应用公司组成调研小组，分别对应用技术公司、高创中心公司、自动化所公司、机电院公司、光机所公司、检测中心等6家院属企事业单位集中调研党风廉政建设工作。

5月13日，院党委书记何平主持召开院党委2022年第6次理论学习中心组（扩大）学习会。会议集中观看了警示教育片《零容忍》第五集《永远在路上》，学习了习近平总书记在中共中央政治局第三十八次集体学习时的讲话，传达了习近平、赵乐际同志在第十九届中央纪律检查委员会第六次全体会议上的讲话和报告等。何平强调，要以自我革命精神推进新时代党的建设新的伟大工程；要加强基层党组织的政治功能和战斗力；要落实安全生产责任，确保全院平安稳定。

5月19日，党委副书记、院长雷虹主持召开2022年第8次院长办公会。雷虹同志就近期几项重点工作提出了要求，一要深度融入重庆科技创新主战场；二是加大科研项目的争取；三是加大对外合作务求实效；四是强化督察督办力度；五是抓好安全工作和疫情防控。

5月20日，党委书记何平主持召开2022年第5次院党委会议，会议对院近期重点工作进行了布置和安排。会议强调，要加强对市委市政府考核任务目标等全院重点工作的半年推进落实情况的督查，对造成负面影响和阻碍改革发展造成负面影响的加大问责问效力度；要抓好全面从严治党和党风廉政建设工作，抓好廉政教育“四个”全覆盖和廉政文化建设。市纪委监委驻市科技局纪检监察组组长刘骁华作

了讲话并表示，在重科院院长调整后，就来列席重科院党委会，体现了市科技局党委对重科院的高度重视，这是重科院的新机遇、新发展，是对重科院的新要求。

6月2日，院党委书记何平主持召开院党委2022年第7次理论学习中心组（扩大）学习会，雷虹院长传达了市第六次党代会精神。何平强调，要深刻领会市第六次党代会的重大意义，增强建功新时代的使命感、责任感；要提升政治站位，强化责任担当，把思想和行动统一到市第六次党代会精神上来；要迅速掀起学习宣传贯彻市第六次党代会精神的热潮，推动全院工作再上水平。

端午节前夕，院党委、院纪委向全院副处级及以上干部发送廉洁提醒短信，并在院安全稳定及廉政工作专题会议和理论中心组学习会上强调，要抓好节日作风建设，严格贯彻落实中央八项规定精神，杜绝违规违纪现象的发生。

6月7日，市科技局党委书记明炬率队调研指导我院工作。明炬同志强调，要提高政治站位，深入学习宣传贯彻市第六次党代会精神；要抢抓发展机遇，把“四智两大两院”做得更加突出、更富成效；要聚焦主责主业，全面提升创新和服务能力；要注重点面结合，全面服务和支撑全市科技发展；要强化全面从严治党，切实抓好党风廉政建设，为事业发展提供坚强的组织保障。

6月8日，院党委书记何平主持召开专题会议落实市科技局明炬书记调研指导工作要求。何平指出，要提高认识，抢抓发展机遇，紧盯发展目标不动摇，要研究优化院发展战略定位，更加结合我院实际



谋划工作，要努力争取支持改革发展出实招见实效，扎实推进全院中心工作上台阶。

6月17日，院党委书记何平主持召开2022年第6次院党委会议，会议审定了《院学习宣传贯彻市第六次党代会精神工作方案》等事宜。会议指出，市第六次党代会是一次非常重要的会议，总结了过去五年重庆发展取得的成就，描绘了未来重庆发展的蓝图，学习贯彻市第六次党代会精神是当前和今后一段时期内我院政治生活的重要任务。

6月17日，在中国共产党成立101周年之际，院党委组织开展“喜迎二十大 奋进新征程”党建党纪知识竞赛。院机关和院属各单位共计20个党组织、77名党员报名参加竞赛。知识竞赛采用手机微信线上答题形式，3名同志获得一等奖，6名同志获得二等奖，12名同志获得三等奖。

6月20日，我院召开青年干部座谈会。党委副书记、院长雷虹对青年干部加强修养、勇于担当、善于作为提出明确要求，青年干部要坚定理想信念，做新时代有理想的好青年；要勇于担当尽责，做新时代敢担当的好青年；要踏实埋头苦干，做新时代能吃苦的好青年；要矢志锐意进取，做新时代肯奋斗能堪重任的好青年。

6月30日，院党委组织处室、研究中心（院）全体干部职工，院属企事业单位领导班子成员，全院纪检干部共123人，赴江津区参观陈独秀旧居陈列馆、聂荣臻元帅陈列馆，现场接受爱国主义、廉洁文化教育。院党委书记何平为全体干部职工进行现场集体爱国主义和廉政谈话：要深刻感悟先辈坚定的理想信念，守住精神家园，争做新

时代政治坚定的表率；要深刻感悟先辈爱国爱家的家国情怀，争做新时代勤政为民的表率；要深刻感悟先辈敢于革命，勇于创新的精神，做新时代担当进取作为的表率；要深刻感悟先辈崇德修身，向上向善的精神，争做新时代道德高尚的表率；要深刻感悟先辈严于律己，公而忘私的精神，争做新时代清正廉洁的表率。

6月，院纪委组织全院开展了2022年上半年廉政风险点动态排查和推进“以案四改”工作，并对院属企事业单位、各机关处室填报的数据进行梳理，建立台账，随时掌握动态信息，分析变化的原因和措施是否得当，并将廉政风险点动态排查情况和“以案四改”工作推进情况纳入半年督查内容。

6月，院纪委派员列席科学咨询杂志社“三重一大”会议，加强对院属单位“一把手”和领导班子成员贯彻执行民主集中制等情况的监督，指导院属单位规范“三重一大”决策程序。派员对院办公室采购电信宽带续签服务专家论证会进行现场监督，做深做细日常监督，促进规范工作程序。

# 党建引领促发展 科技创新谱新篇

——重庆市科学技术研究院全面从严治党工作纪实

近年来，市科研院党委坚持稳中求进、守正创新，推进全面从严治党向纵深延伸，不断夯实党建工作基础，加强基层组织建设，团结带领全院党员干部以党建促发展，为建设重庆科技创新与服务高地和全国特色鲜明的地方科学院提供坚强组织保障。

**强化政治引领，扛起治党责任。**市科研院党委出台“七个从严”要求，将全面从严治党做深做实。始终把政治建设放在首位，2018年以来精心组织80余次院党委理论学习中心组（扩大）学习会，随机点名发言，确保每名领导干部真学深悟笃行。狠抓责任落实，每年层层签订责任书，半年开展管党治党责任落实情况督查，执行“三色单”考核扣分制度督促整改，落实抓党建述职评议制度，拉开党建考核差距，每年评定软弱涣散基层党组织并挂牌整改，确保责任压紧压实。贯彻“二十字”好干部标准，严把人选政治关、品行关、廉洁关，近年提拔副处级以上领导干部30余人，以正确的选人用人导向引领政治生态。强化党内监督，严肃执纪问责，深化运用监督执纪“四种形态”，近年来共计处理31人次，其中按第一种形态处理22人，第二种形态7人，第三种形态2人，切实形成惩治震慑，问题线索逐年递减，实现遏增量、清存量目标。通过全面落实管党治党责任，推动全面从严治党向基层延伸，确保了全院政治生态风清气正并逐年向好。

院党委书记何平在 2021 年全市科技系统基层党委书记抓党建考核中获得优秀。

**强化“三基”建设，打造战斗堡垒。**市科学院党委着力强化党建与业务深度融合，提升基层党的建设质量和水平。全面夯实基层组织，近年来结合改革发展需要，抓好党的组织全覆盖，适时调整优化党支部设置，强化国企党的领导，加强退休党员管理，把党建工作链条延伸到每一个领域，现全院党支部达到 39 个。全面提升基础工作，制订完善党务制度 15 个，规范“三会一课”、主题党日活动，并要求各单位建设党员活动室、工会活动室、图书阅览室、荣誉室、新时代讲习所“五合一”阵地共计 11 个，有效提高了支部组织生活质量，连续 4 年在市“机关智慧党建平台”保持零扣分记录。全面增强基本能力，开展院领导班子联系党支部工作，指导加强党支部标准化建设和软弱涣散党组织整改，带动各党支部建设整体上档升级；每年组织基层党组织书记及党务干部集中轮训，近年共培训 100 余人次，持续提升管党治党履责能力。深化“我为群众办实事”，全覆盖组织党员“进院所、进园区、进社区、进乡村”，形成党史学习教育长效机制。创建“党员示范岗”，已有 60 名党员挂牌上岗发挥先锋模范作用。各基层组织创新活动形式，开展主题党史展、特色云课堂、政治生日赠书、“党员亮身份”等特色活动，基层党建氛围浓厚。通过全面加强基层党组织建设，全院基层党组织凝聚力、战斗力得到不断提升，战斗堡垒作用更加彰显。

**强化党建引领，实现高质量发展。**市科学院党委实施“党建、规划、改革、考核、分配、干部人才”协同推进机制，以高质量党建推



动高质量发展。发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，对院领导决策机构进行优化调整，设立了改革领导小组、财经领导小组等重要决策机构 20 余个，规范了管理，提高了效率。通过制定院“十四五”发展规划，明晰了工作抓手、发展定位、实施路径和奋斗目标。着眼破解全院发展的关键难题，提出国资国企、科研管理、绩效分配、资源配置“四大改革”任务，改革攻坚成效初显，全院呈现蓬勃向上的发展活力。发挥考核指挥棒作用，建立薪酬动态调整机制和效益优先的绩效考核评价机制，适度拉大薪酬差距，同时坚持收入分配向贡献大者、敢于改革创新者、考核优秀者、关键岗位人员、创造效益者、一线科研人员倾斜，充分激发单位与职工干事创业的活力。通过普遍实行干部交流轮岗，选拔一批中青年干部，较好解决了干部人才队伍青黄不接的问题，提升了干部执行力。近年来，通过党建引领发展，政治生态和发展环境持续向好，干部纪律作风和执行力明显改善，职工获得感、归属感和凝聚力加强，易智网、重科智谷、重科智库、重科智能制造高端研发平台、大数据院、科技服务大市场、乡村振兴研究院、重科检测研究院等“四智两大两院”中心工作成效明显，全院社会影响力、经济效益持续提升，得到市委、市政府及市级部门的充分肯定。近年在市级部门考核中获得较大进步，排名前进三十几位。

建功立业新时代，破浪扬帆正当时。市科学院党委将以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，贯彻落实市第六次党代会精神，持续纵深推进全面从严治党，积极深度融入全市科技创新主战场，助推重庆建设具有全国影响力的科技创新中心，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

# 扣好廉洁从政的“第一粒扣子”

——学习习近平总书记关于加强年轻干部教育管理监督的重要论述

习近平总书记历来高度重视对年轻干部的培养，围绕造就新时代的栋梁之才发表一系列重要论述，亲自为年轻干部拟定全面系统的“成长手册”和“行动指南”。在今年初召开的中央纪委六次全会上，习近平总书记鲜明提出要从严从实加强教育管理监督，引导年轻干部对党忠诚老实，坚定理想信念，牢记初心使命，正确对待权力，时刻自重自省，严守纪法规矩，扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。语重心长的重要讲话，不仅具有很强的现实针对性，而且饱含深远的历史考量。

## “培养造就一代又一代可靠接班人”

“培养选拔优秀年轻干部是一件大事，关乎党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉，是百年大计。”2019年3月1日，习近平总书记在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上开宗明义地强调。

历史和现实都表明，一个政党、一个国家能不能不断培养出优秀领导人才，在很大程度上决定着这个政党、这个国家的兴衰存亡。我们党之所以能够始终保持强大的创造力、凝聚力、战斗力，成为革命、建设、改革事业发展的中流砥柱，团结带领人民战胜各种艰难险阻、取得一个又一个胜利，一个十分重要的原因就在于高度重视培养造就能够担当重任的干部队伍。当前，我们党团结带领各族人民踏上了开

启全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程。错综复杂的国内外形势、艰巨繁重的使命任务要求切实增强责任感和紧迫感，以更长远的眼光、更有效的举措，及早发现、及时培养、源源不断选拔使用适应新时代要求的优秀年轻干部，为党和国家事业发展注入新的生机活力。必须坚决贯彻落实新时代党的组织路线，更加重视对年轻干部的教育管理监督，努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍，接续走好新时代的长征。

以习近平同志为核心的党中央高瞻远瞩，反复强调培养选拔优秀年轻干部是加强领导班子和干部队伍建设的重要基础性工程，是关系党和人民事业后继有人、关系红色江山代代相传的重大战略任务。党的十八大以来，总书记在多个重要场合论述年轻干部的成长成才和培养教育问题，特别是六次在中青班开班式上亲授“开学第一课”，从“在常学常新中加强理论修养在知行合一中主动担当作为”，到“发扬斗争精神增强斗争本领为实现‘两个一百年’奋斗目标而顽强奋斗”；从“年轻干部要提高解决实际问题能力想干事能干事干成事”，到“立志做党光荣传统和优良作风的忠实传人在新时代新征程中奋勇争先建功立业”；从“信念坚定对党忠诚实事求是担当作为努力成为可堪大用能担重任的栋梁之才”，到“筑牢理想信念根基树立践行正确政绩观在新时代新征程上留下无悔的奋斗足迹”。这饱含深切关怀和殷切期待的六堂课，鲜明贯穿着忠诚干净担当的时代要求，从理想信念、担当作为、斗争精神等不同层面为年轻干部指明努力方向、规划成长路径，在广大年轻干部中激荡起奋进新征程、建功新时代的澎湃激情。

关心关爱无微不至，从严要求一以贯之。习近平总书记要求各级

党组织对年轻干部充分信任、热情关心，为他们成长成才搭建更广阔的舞台，为他们建功立业创造更有利的条件。与此同时，对于一些80后、90后干部专业能力强，但理想信念不牢、政治定力不够，在诱惑面前丧失抵抗力，贪图享乐，价值观扭曲，胆大妄为，贪腐数额大，腐败低龄化凸显等问题，总书记高度关注，非常痛心一些年轻干部“前脚刚踏上仕途，后脚就走入歧途”。习近平总书记反复强调，“好干部是选出来的，更是管出来的”，要求从思想、工作、作风、纪律等方面全方位加强教育管理监督，真正做到严管厚爱，为党和国家培养造就一代又一代可靠接班人。

### “忠诚始终是第一位的”

对党忠诚，是共产党人首要的政治品质。习近平总书记每一次对年轻干部谆谆教诲，无一例外都把坚定理想信念、对党忠诚作为第一位的要求。

理想信念是立党兴党之基，也是党员干部安身立命之本。百年来，我们党能够历经挫折而不断奋起，历经苦难而淬火成钢，归根到底就在于一代又一代中国共产党人心中的远大理想和革命信念始终坚定执着。作为党和国家事业发展的生力军，坚定理想信念是年轻干部必须上好的“从政第一课”，也是“打铁必须自身硬”的根本要求，是克敌制胜、拒腐防变的决定性因素。有了坚定理想信念，才能经得住各种考验，走得稳、走得远；没有理想信念，或者理想信念不坚定，就经不起风吹雨打，关键时刻就会私心杂念丛生，甚至临阵脱逃。一些年轻干部出现这样那样的问题，最终走向腐化堕落，说到底都是理想信念动摇所致。形成坚定理想信念，既不是一蹴而就的，也不是一



劳永逸的，而是要在斗争实践中不断砥砺、经受考验。年轻干部要牢记，坚定理想信念是终身课题，需要常修常炼，要信一辈子、守一辈子。

衡量干部是否有理想信念，关键看是否对党忠诚。习近平总书记深刻指出，“理想信念坚定才能对党忠诚，对党忠诚是对理想信念坚定的最好诠释。”革命战争年代，无数革命先烈用鲜血和生命诠释了对党忠诚的深刻内涵，无论顺境逆境，都铁心跟党走、九死而不悔。和平时期，检验党员干部是不是对党忠诚也有明确的检验标准。比如，能不能坚持党的领导，坚决维护党中央权威和集中统一领导；能不能坚决贯彻执行党的理论和路线方针政策，不折不扣把党中央决策部署落到实处；能不能严守党的政治纪律和政治规矩，做政治上的明白人、老实人，等等，都是对党忠诚的直接检验。新征程上，年轻干部保持对党绝对忠诚，就要增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。这种一致必须是发自内心、坚定不移的，任何时候任何情况下都要站得稳、靠得住。

忠诚和信仰是具体的、实践的，而不是抽象的、空洞的，必先知之而后信之，信之而后行之。一方面，坚定的理想信念，必须建立在对马克思主义的深刻理解之上。年轻干部要把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深刻领会其中蕴含的中国共产党人的政治品格、价值追求、精神境界、作风操守等要求，学而信、学而思、学而行，把学习成果转化为正确的世界观、权力观、价值观，用理想信念之光照亮前行之路。另一方面，以实际行动诠释

对党忠诚，必须不断提高政治能力。有了过硬的政治能力，才能做到自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。首先要把握正确政治方向，坚持中国共产党领导和我国社会主义制度，在这个问题上，决不能有任何迷糊和动摇。其次要不断提高政治敏锐性和政治鉴别力，观察分析形势首先要把握政治因素，特别是要能够透过现象看本质，做到眼睛亮、见事早、行动快。提高政治能力还必须对党的政治纪律和政治规矩怀有敬畏之心，自觉加强政治历练，增强政治自制力，始终做政治上的明白人、老实人。

### “心里要始终装着父老乡亲”

为什么人、靠什么人的问题，是检验一个政党、一个政权性质的试金石。党的十八大以来，习近平总书记每一次讲话、每一次调研、每一项决策，时时事事处处都浸润着深沉而厚重的人民情怀，集中彰显了党的根本宗旨和初心使命。总书记也多次告诫广大年轻干部，一定要怀着强烈的爱民、忧民、为民、惠民之心，始终把人民放在心中最高位置。

“守公德，就是要强化宗旨意识，全心全意为人民服务，恪守立党为公、执政为民理念，自觉践行人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标的承诺，做到心底无私天地宽。”习近平总书记用“守公德”三个字诠释我们党全心全意为人民服务的根本宗旨，本质上是强调共产党人“心底无私、天下为公”的人民大众立场。百年来，正是因为一代代共产党人不忘初心、牢记使命、接续奋斗，为人民服务的宗旨历久弥坚，造福人民的公德薪火相传。年轻干部守公德，最根本的就是要站稳人民立场，深刻认识到党的根基在人民、血脉在人民、力量

在人民。只有紧紧依靠人民、不断造福人民、牢牢植根人民，党才能战胜一切风险挑战，团结带领人民不断创造新的辉煌。在这一点上，年轻干部只有从一开始就想清楚，而且终身牢记，才能找准为官从政的“定盘星”，践行理想信念和初心使命才有不竭的动力。

为人民服务，不但要有深厚的情怀，还要不断提高群众工作能力。许许多多老一辈革命家终身拜人民为师、向人民学习，坚持接地气、通下情，深入解剖麻雀，真正做到准确发现群众面临的问题，及时反映群众的意见，全面总结群众创造的经验，树立了光辉典范。今天的年轻干部依然要坚持从群众中来、到群众中去，真正成为群众的贴心人。要甘当小学生，特别要多交几个能说心里话的基层朋友，这样才有利于了解真实情况，才有利于把工作做好。要时刻把群众安危冷暖放在心上，认真落实党中央各项惠民政策，把小事当作大事来办，切实解决群众急难愁盼的问题。要注意宣传群众、教育群众，用群众喜闻乐见、易于接受的方法开展工作，提高群众思想觉悟，让他们心热起来、行动起来。

党的作风是党的形象，是观察党群干群关系、人心向背的晴雨表。党的作风正，人民的心气顺，党和人民就能同甘共苦。历经百年风雨，我们党在长期实践中培育并坚持了一整套光荣传统和优良作风，集中体现我们党的性质和宗旨，是我们党区别于其他政党的显著标志。年轻干部是党和国家事业接班人，必须立志做党的光荣传统和优良作风的忠实传人。要接过艰苦奋斗的接力棒，以一往无前的奋斗姿态和永不懈怠的精神状态，勇挑重担、苦干实干；把节俭朴素、力戒奢靡的传家宝接过来、传下去，坚持以俭修身、以俭兴业；坚持从实际出发、

实事求是，讲真话、讲实话，干实事、求实效；敢于负责、勇于担当，用知重负重、攻坚克难的实际行动，诠释对党和人民的赤诚。

### “守住守牢拒腐防变防线”

清廉是福，贪欲是祸。习近平总书记警示年轻干部，一定要有清醒的认识，经常对照党的理论和路线方针政策、对照党章党规党纪、对照初心使命，看清一些事情该不该做、能不能干，守住拒腐防变防线。

心有所畏，方能言有所戒、行有所止。年轻干部一定要知敬畏、存戒惧、守底线，敬畏党、敬畏人民、敬畏法纪。只有把世界观、人生观、价值观的总开关拧紧了，把思想觉悟、精神境界提高了，才能从不敢腐到不想腐。守住拒腐防变防线，最紧要的是守住内心，从小事小节上守起，正心明道、怀德自重，勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”，以内无妄思保证外无妄动。

敬畏法纪的核心是敬畏权力，必须牢牢守住权力关，审慎用好权力这把“双刃剑”。一些年轻干部社会阅历、实践锻炼不足，初尝权力滋味容易飘飘然，认为职位重要就是水平高超、权力大就是能力强，觉得自己“无所不能”，缺乏对权力的敬畏心，以至于私欲的“口子”越撕越大，最终导致权力失控、脱轨。年轻干部必须清醒认识到，无论职位高低、手中权力大小，都是党和人民赋予的，姓公不姓私，只能用来为党分忧、为国干事、为民谋利。只有始终保持对权力的敬畏感，在权力面前如履薄冰、如临深渊，任何时候任何情况下都把执政为民作为正确使用权力的基本要求，才能做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。要深刻认识监督是最大的关心和爱护，自觉养



成在监督下工作、生活、行使权力的习惯，让权力始终在阳光下运行。

不仅要在大是大非上旗帜鲜明、站稳立场，也要在小事小节上律己修身，于细微处守住原则底线。年轻干部要守住守牢交往关，时刻保持清醒和警觉，做到交往有原则、有界限、有规矩，知人而交、择善而从，不断净化社交圈、生活圈、朋友圈；守住守牢生活关，严格自律、防微杜渐，培养健康情趣，崇尚朴素生活，自觉远离低级趣味，抵制歪风邪气；守住守牢亲情关，严格家教家风，既要自己以身作则，又要对亲属子女看得紧一点、管得勤一点，决不谋私利、决不搞特权，把修身、齐家落到实处，使家庭成为拒腐防变的坚实可靠的后方阵地。

帮助年轻干部健康成长、走好廉洁从政每一步，各级党组织必须扛起政治责任，全方位、全链条从严从实加强教育管理监督。各级党组织要下大气力抓好年轻干部培养工作，坚持严管厚爱相结合，既要关心年轻干部成长，多给机会、搭平台、压担子，也要从严教育、从严管理、从严监督，精准施策，管到关键处、管住关键事、管在关键时。在日常监督上下功夫，坚持抓早抓小、防微杜渐，对年轻干部身上出现的苗头性、倾向性问题及时批评教育，对违纪违法行为露头就打、绝不姑息。深入剖析年轻干部违纪违法案件背后的深层次原因，查找体制机制漏洞，开展警示教育，做好做实年轻干部监督管理的“后半篇文章”。只有深耕细作，及时施肥浇水、修枝剪叶、驱虫防病，才能育好年轻干部这棵苗，以有力的监督管理呵护年轻干部在新的伟大征程上干净担当、行稳致远，切实肩负起历史和时代赋予的重任。

（来源：中国纪检监察杂志）

## 从四个维度判定科研不端行为的“灰色地带”

有学者认为，科研不端的认定存在“灰色地带”。这在一定程度上反映了学术界在科研不端治理实践中的困惑——在学术规范和学术不端之间，有一个复杂、有时甚至是困难的主观判断空间。

近年来，一些科技主管部门和科研机构在发布重大科研不端案件的公告中频频使用“非主观造假”“图片误用”“不规范”和“有缺陷”等定性词语，受到社会公众的诟病，让广大科研人员窃笑。这正是上述“灰色地带”“复杂和困难”的客观表现。

笔者认为，可以从四个维度分析学术不端行为的构成要件，通过适当的定性加权，协助我们对“灰色地带”作出理解、对问题性质作出判断，为适当处理提供依据。这四个维度是主观故意性、规范偏离度、侵权程度和社会危害程度。

**一、主观故意性。**科研不端是严重背离科学共同体公认准则的行为。主观故意是判定科研不端的基本要件。对于恶意抄袭、编造和操纵数据或其他违反科研行政机构三令五申责令禁止行为的，可界定为恶意故意。如“论文工厂”的委托人即属于恶意故意。此外，对于有科研失信行为记录的科研人员再次或多次明显违反相关规范的，也可酌情界定为恶意故意。对于署名排序不当、论文引文不规范、图片美容、图片重复使用等少量不规范行为，如不影响论文的基本结论且属于初次违规，可界定为低恶意程度的主观故意；未参加实际科研工作，

在不知情的情况下被他人论文署名，事后却将相关论文列入自己工作业绩的，可以看作是一种轻微恶意程度的主观故意。不能确定具有主观故意的违规行为，如疏忽性错误等，不能判定为科研不端。

**二、规范偏离度。**科研不端是严重背离科学共同体公认准则的行为。“严重背离”的表述隐含对背离准则的行为有一个“程度”的主观判断，这个程度难以量化，取决于学术共同体对该行为的厌恶程度。实践中，授权处理的委员会成员对于科技奖励报奖人排名争议、中英文一稿两投、引文中未引述标志性文献等行为的厌恶程度要远小于对实验数据的恶意操纵。从性质上说，故意忽略掉一个可能影响统计曲线优美的个别数据，或者无中生有地编造大量数据，均属于数据操纵，但前者对规范的偏离度要相对低一些。

**三、侵权程度。**科研不端一般都会产生相应的危害。其中常见的危害是对他人权利的侵害。科研成果抄袭剽窃是典型的侵犯他人权利的行为，其本质是将他人的劳动成果窃为己有。这种侵权行为如果涉及巨大的商业利益，还可能构成刑事犯罪。实践中，论文署名排序不当、科技奖励申报排名不当等是最常见的举报控告事项。剽窃他人学术思想也是学术界最为反对的恶劣行为。在科学史上，学术发现的“首发”之争不胜枚举，反映了学术发现的复杂本质，也体现了维护科学家荣誉和利益的重要性。学者由于雇主单位变化，发表前期工作而标注新雇主单位的情形，侵犯了原隶属单位的知识产权。

**四、社会危害程度。**科研不端行为也会对团体、社会和公众产生巨大危害。学术造假可能导致虚假知识的传播，引起同行错误认知且

导致损失。近些年，在生命科学领域发生过多起由造假产生的“重大”科研成果引发大量学术共同体重复实验的情形，甚至制造了一个虚假繁荣的学科领域，危害甚大；一些学术造假，谎称填补国家“空白”，通过欺骗同行和政府，获取大量学术荣誉和科研经费，实质上已经构成诈骗罪；“论文工厂”事件，严重损害了中国科学家的国际信誉，也损害了科学的公信力。此外，违反科研伦理的行为也属于学术不端，对社会造成现实的或潜在的巨大危害。

科技部等印发的《科研诚信案件调查处理规则（试行）》，对不同程度的科研不端行为作了不同程度的处理规定。其中程度较轻的处理措施是“科研诚信诫勉谈话”和“公开通报批评”，这些可看作是科研不端行为的轻处理；“暂停财政资助”“取消荣誉称号”“限制学术资格”等属于学术处分的较重处理；如果上述“暂停”“取消”“限制”是较长时期的或永久性的，可以理解为“顶格”的重处理。当然这些处理是学术界内部处理，和党纪处分、行政处分不是相互替代的关系。

笔者总结了实践中的一些科研不端案例，并从以上四个维度作出相应的分析判断：

某高校附属医院主任医师，委托某机构代写论文，并署名该医师发表。判断：恶意主观故意、偏离规范严重，社会危害较大，做顶格处理，被永久性限制其科研学术活动权利。

某学者在基金项目申报书中，多次、多处提供个人虚假履历信息，并获得基金资助。判断：恶意故意、规范偏离严重、侵害其他申请人



权益较重，社会危害较重，做顶格学术处理。该学者已被解除劳动合同、其违规事实已被纳入全国科研诚信联合惩戒信息系统，科研学术活动权利被长期限制。

某学者在一次公开学术报告中受到启发，利用已有学术积累，迅速开展有关工作并先于报告人发表了实验结果，在发表的论文中未对报告人致谢。此案被控学术思想抄袭。判断：鉴于学术报告为公开内容，主观剽窃故意度和规范偏离度轻微；对报告人原创性学术思想权益有所侵害。综合考虑，对当事人做科研失信轻处理。该学者受到监管部门“诚信诫勉谈话”处理。

某学者申报国家级奖励时将对该项目做出辅助性贡献的个人列为重要获奖候选人。该奖项申报材料在研究所内公示时被举报，研究所随后撤销了奖项申报。判断：具有相对低程度恶意的主观故意。我国实行国家科技奖励提名推荐制，从制度层面说，公示材料的完成主体为推荐单位，推荐单位未加审核，应承担相应责任。由于奖项错误申报在单位内部公示期间被纠正，对他人权益的损害较轻微，也未造成其他社会性危害。综合考虑，对当事人做科研失信轻处理，该学者受到监管部门“诚信诫勉谈话”处理。

某著名学者作为共同通讯作者之一，多篇顶级期刊学术论文被指图片错误。经查，相关实验原始记录保存完好，实验结果和科学结论均有实验数据支撑，图片错误系疏忽所致，期刊编辑部已同意并完成了勘误。判断：主观故意不成立；但由于涉及多篇论文，对论文疏忽性错误负有责任，虽不对其进行学术处理，但仍应引以为戒，强化严

谨治学规范。该学者受到监管部门“科研诚信提醒”教育。某著名学者在二十年前读研期间发表学术论文，将其在同一实验室但并未参与实质性工作的女友列为共同作者，现被当年知情者举报。判断：由于年代久远，且当时诚信教育和规范宣传均不足，可以判断其主观故意恶意程度和规范偏离度均轻微，也未造成侵权和社会危害，故不对其进行学术处理。该学者受到监管部门以电话方式进行“科研诚信提醒”教育。通过上述四个维度的分析来协助判断科研失信的“灰色地带”，为科研不端案件的定性和处理提供一种思路，供大家参考。

（来源：中国科学报）

## 近期市内三起党纪政务处分

### 一、市环卫集团原党委书记、董事长张兴庆严重违纪违法被开除党籍和公职

经查，张兴庆丧失理想信念，对党不忠诚、不老实，对抗组织审查，热衷迷信活动；违反中央八项规定精神，违规收受礼品礼金，接受可能影响公正执行公务的旅游安排，长期借用管理和服务对象车辆；在组织谈话时不如实说明问题，违规选拔任用干部；干预和插手建设工程项目；利用职务便利为他人工程承揽等方面谋取利益，并非法收受巨额财物。

张兴庆严重违反党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、工作纪律和生活纪律，构成严重职务违法并涉嫌受贿犯罪，且在党的十八大后不收敛不收手，性质严重，影响恶劣，应予严肃处理。依据《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等有关规定，经重庆水务环境集团党委研究，决定给予张兴庆开除党籍处分；由市监委驻重庆水务环境集团监察专员办给予其开除公职处分；收缴其违纪违法所得；大足区监委将其涉嫌犯罪问题移送检察机关依法审查起诉，所涉财物一并移送。

### 二、九龙坡区原旅游局党组书记、局长姜廷宪严重违纪违法被开除党籍

经查，姜廷宪背离初心使命，丧失理想信念，无视纪法底线，对抗组织审查；接受管理和服务对象提供的高消费健身娱乐活动、长期公车私用；不按规定报告个人有关事项；利用职务上的便利为他人工程承揽、工程款拨付等方面谋取利益，并非法收受巨额财物；滥用职权致使国家利益遭受特别重大损失。

姜廷宪严重违反党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律和生活纪律，构成严重职务违法并涉嫌受贿、滥用职权犯罪，且在党的十八大后不收敛不收手，性质恶劣，情节严重，应予严肃处理。依据《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等有关规定，经区纪委监委会议研究并报区委批准，决定给予姜廷宪开除党籍处分；按规定取消其享受的待遇；将其涉嫌犯罪问题移送检察机关依法审查起诉，所涉财物一并移送。

### 三、市中医院原党委书记、副院长王守富严重违纪违法被开除党籍和公职

经查，王守富背弃初心使命，丧失纪法底线，对抗组织审查，参加迷信活动；违反中央八项规定精神，违规收受礼金，公车私用；在人事录用、职称评定中利用职权为他人谋利；违规经商办企业，搞钱色交易；干预、插手项目承包；靠医吃医，把医院管理权异化为谋取私利的工具，利用职务便利为他人药品销售、工程承接、岗位调整等方面谋取利益，并非法收受巨额财物。

王守富严重违反党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、工作纪律和生活纪律，构成严重职务违法并涉嫌受贿犯罪，且在党的十八大后



不收敛不收手，性质严重，影响恶劣，应予严肃处理。依据《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等有关规定，经市纪委监委会议研究并报市委批准，决定给予王守富开除党籍处分；由市监委给予其开除公职处分；收缴其违纪违法所得；将其涉嫌犯罪问题移送检察机关依法审查起诉，所涉财物一并移送。

（来源：风正巴渝）

## 他在“管家式”服务中彻底沦陷

“天上不会掉馅饼，他们这么殷勤陪我吃饭、打牌，其实就是看中我的权力，是我没有认识到与企业老板交往的界限，自食恶果。”说到自己犯下的错误，杭州市萧山区科学技术协会原党组书记谭炯悔不当初。

1991年，21岁的谭炯从部队退伍，到了区级机关工作。此后30年里，他先后在多个镇街、部门任职，并逐步走上领导岗位。起初他工作勤恳，对下属关怀有加，是大家眼中值得尊敬的“老大哥”。然而，这位“老大哥”却在和企业老板的交往中逐渐迷失了自我。

“到镇街担任领导以后，认识了很多企业老板，逢年过节，他们就以‘走动走动’为由送烟酒礼卡，来和我套近乎。一开始我也是能守住底线的，拒绝过多次，但后来想想他们也从没求我办过事，就是逢年过节朋友间的礼尚往来，慢慢地就放松了警惕。”

在这些热情的“朋友”当中，当属工程老板沈某某、钱某某最“体贴”。2015年9月，谭炯到靖江街道担任办事处主任后，沈某某、钱某某就想方设法亲近讨好。除了日常请客吃饭、送礼外，谭炯参加酒局饭局，他们负责开车接送，并以“醒酒”为名邀请他享受足浴按摩等娱乐服务，2018年下半年至2019年下半年期间，这样的情况竟多达上百次。久而久之，谭炯忘记了政商交往的界限，和沈某某、钱某某打成了一片。

2019年3月，靖江街道清退了领导干部值班期间个人使用的宿

舍。钱某某得知后，主动在街道办公室附近租了一套单身公寓供谭炯个人使用，并支付了所有费用。此后，谭炯便心安理得地住着这套公寓，一住就是好几年，即使离开靖江街道后，依然继续占用。

谭炯喜欢打牌，钱某某就在他的公寓边另租了间房子，平时晚上和周末安排好牌局，准备好资金筹码，一年时间里，钱某某以打牌为由，送给谭炯现金近10万元。

若说钱某某做的是“外务”，那沈某某做的则是“内勤”。一次，沈某某偶然得知谭炯新房装修需购买空调，于是跑前跑后，陪着挑款式，并且抢着买单，谭炯也欣然接受了。

享受着“管家式”的服务，谭炯则在其他地方给予“回报”。在担任靖江街道办事处主任期间，谭炯在小城镇环境综合整治项目、美丽乡村建设项目的工程转包、邀请招标等事项上，为两人承接工程提供便利，涉及工程项目总额达6000余万元。

2021年6月，萧山区纪委监委对谭炯严重违纪违法问题进行了纪律审查和监察调查。2021年12月，谭炯受到开除党籍、开除公职处分。2022年3月，谭炯因犯受贿罪被判处有期徒刑五年，并处罚金40万元。

“我遗憾的是没有守住底线，慢慢地被所谓的‘朋友圈’腐蚀了，对不起组织和家人。”想起年迈的双亲、自己的家庭，谭炯泣不成声。谭炯与商人之间亲而无道、亲而逾矩，只能在贪腐的泥沼中越陷越深，最终留下一生的悔恨。

（来源：中央纪委国家监委网站）

## 超发的加班补助

“我们廉洁意识不强，纪律意识淡薄，思想上、觉悟上存在偏差，顶风违纪……”近日，重庆市荣昌区安富中学副校长雷某某、总务处原主任谢某某在收到处分决定书时懊悔不已。

2021年11月，荣昌区纪委监委在监督检查时发现该区安富中学2018年至2020年涉嫌违规发放津补贴问题。荣昌区纪委监委综合研判后，决定由第三监督检查室牵头，联合驻区教委纪检监察组、学校纪委组成核查组，对相关问题线索进行初核。

“问题线索涉及人员多、账目杂，不同时期的规定、要求也有变化，要根据不同时期的文件规定，准确理清超范围、超标准发放的每一笔补贴款。”第三监督检查室负责人在初核工作集体研究会上说。

随后，核查组兵分两路，一路前往区教委调取学校考核有关文件及资料，明确补助发放的方式、标准、对象等规定；另一路前往安富中学，通过调取书证资料、谈话核实等方式，了解学校违规发放津补贴的具体情况。

经初核，区纪委监委决定对雷某某、谢某某进行立案审查。

“2014年9月，县教委计财科到学校检查财务时明确指出，学校行政人员不是食堂具体管理人员，不能领取食堂加班补助，并要求整改，你为何还继续发放？”审查组工作人员向雷某某问道。

“我心存侥幸，任总务处主任时，认为自己属于具体从事食堂管



理人员，只停发了时任校长梁某某的食堂加班补助，其他行政人员仍在继续发放。”

根据雷某某、谢某某交代的情况，审查组扩大谈话范围，向学校行政、后勤等相关人员走访谈话 22 次，查阅学校 8 年财务票据，开会研判 8 次，并多方请教财会专业人员，根据不同时期的政策规定，一笔一笔清算出超范围、超标准发放食堂加班补助的人员和金额。

经审查发现，2013 年 9 月至 2020 年 11 月，该中学先后以学校食堂加班较多、“超工作量”考核等名义，使用学校资金向食堂管理人员雷某某、谢某某等 18 人发放加班补助共计 18 万余元。其中，雷某某、谢某某等 4 人属非直接管理人员不应发放，违规超范围发放 8 万余元；何某某、郭某某等 7 名食堂直接管理人员超过实际加班工作量，超标准发放 10 万余元。

雷某某、谢某某违反中央八项规定精神，违规领取和发放津补贴，涉及金额大，且在党的十九大后仍明知故犯、顶风违纪。2022 年 6 月，二人被给予党内警告处分，其他 4 名涉案人员也受到相应处理，并全额清退违规领取的津补贴 18 万余元。

（来源：中央纪委国家监委网站）

# 传承优良家风 涵养廉洁文化

优良家风中蕴含着廉以养德、廉洁修身、廉洁齐家等价值观念，对强化个人廉洁意识、塑造廉洁品行发挥着重要作用。加强新时代廉洁文化建设，应当注重优良家风的培育和塑造，把家风建设作为厚植廉洁文化的有力抓手。

吸收传统家风的廉洁思想。家庭是社会的基本细胞，是人生的第一所学校。家风对人的道德养成和人格形成具有深远持久的影响，是塑造人的精神追求的起点。中华优秀传统文化中的尊老爱幼、妻贤夫安，母慈子孝、兄友弟恭，耕读传家、勤俭持家等传统家风，含有丰富的廉洁元素，不仅影响着家庭成员对廉洁之行的最初心理和情感认同，而且为今后的价值追求和行为选择刻下深深烙印。以好家风涵养廉洁文化，要坚持推陈出新，主动对接时代主题、适应社会生活方式，从内容和形式上将传统家风中的廉洁理念和智慧，有机地融入到现代家庭生活中，最大限度地激活传统家风中廉洁元素的活力，增强传统家风的影响力、感召力、渗透力，实现以文化人。

将社会主义核心价值观的廉洁理念内化为家庭成员的一贯坚守，为涵养廉洁文化增色添彩。好家风是社会主义核心价值观在家庭生活中的具体体现，在社会价值多元、思想意识多样的网络信息时代，每个公民、每个家庭都应在好家风的熏陶中自觉践行社会主义核心价值观，潜移默化地将践行社会主义核心价值观融入到家庭生活中，在塑

造和调整追求正确价值取向的同时，将社会主义核心价值观蕴含的廉洁理念内化为情感上的默契和行为上的坚守，并通过自身社会实践活动升华为社会公德、职业道德和个人美德，让廉洁从业、廉洁从政的价值追求深入人心，形成以家庭和社会的双向发力共育廉洁家风、浸润廉洁文化的生动局面。

注重红色家风的时代传承。红色家风，凝聚着无数共产党人秉公用权、廉洁为民的经验和智慧，彰显着严于律己修身、节俭持家的清廉本色。比如，毛泽东要求子女“吃苦、求知、进步、向上”，朱德定下“立德树人、勤俭持家”的家规，刘少奇立下“慈严相济、自立自强、公正为民、忠诚担当、清廉刚正、以身作则”的家训，周恩来制订十条家规，均彰显了正气清廉之风。焦裕禄、孔繁森、郑培民、杨善洲、龚全珍等新时期优秀共产党员，不仅自己大公无私，对待和教育子女上更是严格，要求子女们干干净净、清清白白做人，不搞特权特例。红色家风是厚植廉洁文化的底色，传承红色家风所蕴含的廉洁情感、廉洁思想和廉洁操守有助于廉洁文化的培育。红色家风的时代传承是一个适应时代主题要求不断熏陶、浸染的实践过程，要结合深化拓展党史学习教育，采取多种形式和新媒体手段，讲好红色家风中的廉洁故事，实施有效的社会倡导和教育；借助新时代“最美家庭”评选等激励措施，突出家庭在传承红色家风中的“孵化”作用，在家庭的熏陶和浸染中促进廉洁品行的养成延续。要鼓励党员干部在社会价值倡导与家庭家风承接延续中发挥桥梁纽带和示范导向作用，让社会价值倡导与家庭红色家风传承有效对接起来，形成上呼下应、上行

下效的正向传扬效应，实现红色家风历久弥新，廉洁文化润物无声。

领导干部要以身作则、率先垂范。家风关系党风政风，党风政风影响塑造家风。领导干部作为社会风尚和主流价值观的倡导者、引领者、示范者，其家风对于一个部门、单位政治生态和廉洁文化的构建传承具有很强的示范引领作用。领导干部要以身作则，严格要求自己，正确用权、谨慎用权、干净用权，要像珍惜生命一样珍惜名节和操守，做到干干净净做事、坦坦荡荡为官，永葆清廉本色。要坚持言传身教，从严治家，倡导清正俭朴的家庭美德，严格要求亲属子女知廉承廉，让廉洁之风充盈家庭、浸润家风，营造廉荣贪耻、风清气正的浓厚氛围。

（来源：中央纪委国家监委网站）



## 廉洁成语溯源 | 克己奉公

(来源：中央纪委国家监委网站)



“廉洁成语溯源”系列长图之



出处



祭遵，字弟孙，东汉初年颍阳人。  
祭遵从小知书达理，  
虽出身豪门，但生活非常俭朴。  
后来在刘秀手下做了军市令，  
执法严明，不循私情，为大家所称道。



有一次，  
刘秀身边的一个小侍从犯了罪，  
祭遵查明真情后，  
依法把这小侍从处以死刑。



刘秀十分生气，欲降罪于祭遵。  
但有人劝谏说：“祭遵坚守法令，  
言行一致，这样的人在军中才有威望呀！”  
刘秀听从了劝告，不但不惩罚祭遵，  
还封他为“刺奸将军”。



祭遵一生尽职，  
克己奉公。  
他将光武帝刘秀赏赐的财物，  
全都奖给手下人。  
他死后身无一件好的衣服，  
家无一点私财。





---

2022年7月11日

编辑：党建工作处、纪检监察室

投稿邮箱：307880488@qq.com

---